

Colloque InterL 2025

« Écouter pour innover et transmettre en entreprise »

Paris, le 27 mars 2025 – Depuis 25 ans, le Cercle InterL s'engage pour la mixité et l'égalité professionnelle dans les secteurs scientifiques et technologiques. Chaque année, son colloque rassemble plus de 1000 collaboratrices et collaborateurs de ses 14 entreprises membres autour d'un enjeu clé pour l'avenir du monde du travail.

Le jeudi 3 avril 2025, le Cercle InterL mettra à l'honneur une compétence essentielle, encore trop peu explorée en entreprise : **l'écoute comme levier d'innovation et de performance**.

❖ L'écoute : une source d'innovation collective

Loin d'être une simple posture, l'écoute est un facteur de collaboration, de confiance et d'apprentissage. Elle favorise la transmission des savoirs, stimule l'engagement individuel et nourrit l'intelligence collective.

Comment l'écoute peut-elle devenir une véritable force motrice pour l'innovation et la performance ? Quel rôle joue la mixité dans une culture d'écoute ? À l'occasion de la 24^{ème} édition de son Colloque, le Cercle InterL se penchera sur les solutions à mettre en place pour répondre au besoin croissant d'écoute dans un monde en constante évolution. Nous explorerons :

- ✓ Les leviers pour développer une culture de l'écoute en entreprise
- ✓ Les bonnes pratiques déjà mises en œuvre dans les entreprises du Cercle InterL
- ✓ Les freins encore présents et les pistes pour aller plus loin



Des expert.e.s et dirigeant.e.s des entreprises membres du Cercle InterL partageront leurs expériences au cours de tables rondes et prises de parole. Sont déjà confirmé.e.s :

- Sylvie Retailleau, Professeur de l'Université Paris-Saclay en physique, Ancienne présidente de l'université et ministre de l'Enseignement supérieur et de la Recherche
- Carine de Boissezon, Chief Impact Officer **EDF**,
- Céline Hulot, Join & Engage Service, Senior Director **Dassault Systemes**,
- Erik Marcade, Directeur **SAP** Lab Paris.
- Grégoire Delacroix, Directeur RH France **SLB**,
- Jean-Christophe Morisseau, Directeur Général Infrastructure Solution Group, **Lenovo**,
- Laurence Comte Arassus, Directrice Exécutive des Affaires Gouvernementales et Publiques **GE**,
- Lyse Brillouet, Directrice de la Recherche **Orange**,
- Philippe Prené Directeur de l'Institut des sciences appliquées et de la simulation pour les énergies **CEA**,
- Sophie Cretal, Directrice École du Management **Orano**,
- Xavier Vasques, VP and CTO, **IBM Technology and R&D**, France / Data Scientist,

En complément, une enquête menée auprès de 550 collaborateur.trices des entreprises membres du Cercle InterL mettra en lumière des écarts de perception de l'écoute entre les hommes et les femmes, notamment en réunion, dans la relation managériale ou face au mal-être au travail — avec jusqu'à 70 % de différences relevées.

Si l'écoute est perçue comme essentielle à la cohésion des équipes, ses liens avec la prévention des conflits ou la performance restent moins reconnus, en particulier selon le genre.

L'étude révélera aussi que les formations à l'écoute dans les entreprises du Cercle sont rares et que 30 % des répondants jugent les conditions d'écoute insatisfaisantes, pointant notamment la surcharge de travail (59 %) et le manque de clarté des échanges (46 %) comme principaux freins.

❖ **Angélique Cauchy, Grand Témoin du Colloque 2025**

Ancienne joueuse de tennis et victime de violences sexuelles par son entraîneur, Angélique Cauchy a d'abord exercé comme professeure d'EPS, avant de devenir conférencière et autrice. Elle a notamment publié en 2024 le livre « Si un jour quelqu'un te fait du mal », où elle témoigne des violences sexuelles subies et réaffirme son engagement pour la protection des enfants.

Aujourd'hui à la tête de l'association Rebond luttant contre les violences sur mineurs dans le sport, elle participe aux travaux et missions interministériels relatifs aux enjeux d'emprise, d'autorité et de violence.

Angélique Cauchy viendra nous partager son expérience et son éclairage sur l'importance de l'écoute.



❖ **Une clôture d'exception : Isabelle Rome**

Isabelle Rome, actuelle ambassadrice pour les droits de l'Homme et ex-ministre déléguée à l'Égalité entre les femmes et les hommes, clôturera cette journée avec son regard expert sur l'importance de l'écoute dans la construction d'une société plus égalitaire et inclusive.

Rejoignez-nous le 3 avril 2025 pour une journée d'échanges et d'inspiration !

Ouvert à toutes et tous en distanciel

Le présentiel est réservé aux collaborateur.trices & invité.e.s par les entreprises membres du Cercle InterL

Inscription obligatoire : www.colloqueinterL.com

A propos du Cercle InterL :

Le Cercle InterL s'engage depuis 25 ans en faveur de la mixité et de l'égalité professionnelle dans les secteurs scientifiques et technologiques, avec l'ambition de créer les conditions favorables à l'équilibre des genres et à la performance. Il regroupe les réseaux de 14 entreprises industrielles et technologiques : CEA, Dassault Systèmes, EDF, Engie, GE, IBM, Lenovo, Orange, Orano, Qualcomm, Renault Group, SAP, Schlumberger, SNCF. Ses membres se mobilisent toute l'année dans des groupes de travail et de réflexion pour encourager la mixité au sein des filières et métiers scientifiques et technologiques, favoriser l'accès des femmes à des postes à responsabilité, défendre l'équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle, et partager les bonnes pratiques au sein du réseau. Le contenu de ces ateliers est restitué durant le Colloque annuel et publié dans les actes du Colloque disponibles sur le site internet du Cercle: www.interL.fr

Suivez l'actualité du Cercle sur [sa page LinkedIn](#)

